

# Job motivator

## Motiv motiveert medewerkers... op alle fronten

Medewerkers van Motiv werken niet bij zo maar een bedrijf. Ze zijn in dienst bij dé security integrator van Nederland. Ondanks deze specialisatie is er enorm veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en verbreding in hun vakgebied. Technisch directeur Vincent Kalkhoven: "We motiveren onze medewerkers actief om in zichzelf te investeren. De persoonlijke doelen van medewerkers worden in kaart gebracht en afgestemd op de doelstellingen van Motiv. Daarbij is in principe alles mogelijk. We stimuleren de medewerkers om zich binnen een van de Motiv-thema's verder te ontwikkelen. Dat betekent dat je als Motiv-medewerker van elk security-aspect wat mee kunt pikken. Hierin verschillen we enorm van andere partijen, waar je je bezighoudt met een klein gedeelte van een beveiligingsvraagstuk."

ICT-beveiliging vormt de rode draad in de activiteiten van Motiv. Door de komst van het internet zijn niet alleen netwerken steeds opener geworden, maar is ook de vorm waarin toegang tot bedrijfsapplicaties en data sterk veranderd. Dit heeft geleid tot verhoogde risico's van internet en een grotere behoefte aan beveiliging. Als reactie hierop ontwikkelt en beheert Motiv bijvoorbeeld (web)applicaties waarbij we ook beveiligde hosting leveren vanuit één van onze cybercenter services. En vanuit dezelfde cybercenters leveren we ook de faciliteiten voor het volledig uitbesteden van ICT-beveiliging voor netwerken. Centrale spam filters, verantwoord web-surfen en bescherming door firewalls en intrusion prevention als dienst tegen een vaste prijs per maand. Klanten kiezen voor uitbesteden van functionaliteit aan vakspecialisten. Volgens Vincent Kalkhoven: "De trend voor de komende jaren op het gebied van security en applicatieontwikkeling".

### Serius

Dat Motiv zijn medewerkers meer dan serieus neemt blijkt uit de onlangs ingeslagen weg, die intern 'Lonkend toekomst perspectief' wordt genoemd. Een van de belangrijkste elementen van deze aanpak is het creëren van een breder en helder carrièreperspectief voor medewerkers. Kalkhoven: "Om dit perspectief goed in te kunnen vullen, hebben we enige tijd geleden al onze diensten verwoord in thema's, waaronder Applicatieontwikkeling, Applicatie- en databasebeveiliging, IT in control, Motiv Managed Security Services, Netwerkbeveiliging, Telewerken en Verantwoord internet. Op basis van die thema's en de competentie van medewerkers creëren we een HRM-beleid dat past bij wat een medewerker wil bereiken en bij de doelstellingen van Motiv. Door het carrièreperspectief te koppelen aan de Motiv-thema's bieden we meer structuur in de mogelijkheden van medewerkers en de doelen van het bedrijf."

### Betrokkenheid door verantwoordelijkheid

Motiv is van mening dat medewerkers die verantwoordelijkheid krijgen ook meer betrokken zijn. HRM-manager Iris van Doorn: "Verdiepen, verbreden en innoveren zijn kernpunten in het HRM-beleid van Motiv. Dat betekent dat de inhoud van de geformuleerde thema's niet worden



gedicteerd door het management, maar dat medewerkers zelf actief invloed kunnen uitoefenen op die inhoud. Er is binnen Motiv enorm veel ruimte voor zelfinitiatief. Het feit dat persoonlijke medewerkerontwikkeling één op één is gekoppeld aan de business van Motiv is uniek in de markt. En we merken aan de huidige medewerkers dat ze het erg prettig vinden dat ze kunnen meedenken en er ook daadwerkelijk wordt geluisterd naar goede ideeën."

### Stoere projecten

"Groei is voor Motiv geen doel op zich. Hierin verschillen we sterk van andere ICT-dienstverleners", zegt Kalkhoven. "Die groeien vaak alleen om te groeien. De belangrijkste doelstelling van Motiv is dat we in 2010 de beste partij willen zijn op het gebied van beveiligingsintegratie. Welke omzet hier dan bij hoort, is van ondergeschikt belang. 'Lonkend toekomst perspectief' is een van de belangrijkste manieren om dat te bereiken. Want alleen met medewerkers die zich graag vastbijten in stoere projecten en er echt voor gaan, kun je zo'n positie bereiken." De enige limiet voor Motiv-medewerkers is de eigen ambitie, en natuurlijk die van Motiv zelf. Van Doorn: "Mensen die verder willen kijken dan hun eigen specialisatie zijn bij ons aan het juiste adres. We bieden de mogelijkheid om je te verdiepen in de totale business; van Motiv en die van de klant. Uniek is het concept van het ontwerpen, bouwen en exploiteren van "in de kern" veilige applicaties. Er is maximale ruimte voor innovatieve inbreng."

### Carrièremogelijkheden

Buiten het feit dat Motiv-medewerkers uitgebreide carrièremogelijkheden hebben, is Motiv ook gewoon een erg leuk bedrijf om voor te werken. Dit blijkt ook uit het lage verloop en de resultaten van een onlangs gehouden interne enquête. Medewerkers waarderen dat de organisatie niet-hiërarchisch wordt geleid en je met een goed idee gewoon bij de directeur binnen kunt lopen. Tel daar de vele uitstapjes en gezellige borrels in de eigen bar bij op, en je zou kunnen zeggen dat Motiv een droomwerkgever is.



Job Motivator is een speciale vacature-editie van de Motivator, het blad van ICT-security specialist Motiv. In deze uitgave lees je meer over de mogelijkheden die Motiv als werkgever te bieden heeft. Werken bij Motiv betekent werken in de ICT-security sector, één van de snelst groeiende en meest uitdagende sectoren voor professionele ICT'ers.

## ONZE VACATURES

### → Security Engineer

Als security engineer word je ingezet bij bouw en beheer (incidenten) van onze security oplossingen. De werkzaamheden zijn op het gebied van support en installatie services binnen onze thema's. Denk hierbij aan meewerken aan het beheer van Motiv Managed Security Services of het oplossen van storingsmeldingen. Ook kan de security engineer op het gebied van installatie en ondersteuning deelnemen aan projecten bij klanten.

### → Security Consultant

Als security consultant word je ingezet bij ontwerp, bouw en beheer (escalatie van incidenten en problemen) van onze security oplossingen. De werkzaamheden zijn op het gebied van allerhande consultancy services binnen onze thema's. Denk hierbij aan zelfstandig uitvoeren van standaard projecten en meewerken bij complexe projecten. Als consultant wordt verwacht dat je ook een actieve bijdrage levert aan de ontwikkeling en verdere uitbouw van onze thema's.

### → Security Architect

Als security architect word je ingezet bij het definiëren van oplossingen voor klanten, schrijven van een blauwdruk bij een klant (binnen thema), uitvoeren van generieke consultancy binnen thema's of als project manager bij complexe projecten. Je beschikt over de ervaring voor het maken van kostencalculaties van complexe oplossingen (zoals RFP's en Europese aanbestedingen). Je hebt de kennis & vaardigheden voor overtuigend presenteren en rapporteren. Als architect lever je een actieve (publieke) bijdrage op je vakgebied en heb je een verantwoordelijke rol bij de uitwerking van security thema's. Tevens verzorg je in bepaalde mate begeleiding aan consultants en engineers bij klantprojecten en interne projecten.

### → .NET Programmeur

Als .NET programmeur bij applicatieontwikkeling werk je (zelfstandig of in teamverband) aan applicatiebouwprojecten. De werkzaamheden bestaan uit het ontwerpen en programmeren van applicaties. Hierbij wordt gebruikgemaakt van de Microsoft .NET ontwikkelomgeving en de laatste Oracle ontwikkelplatformen. Als .NET programmeur heb je voldoende kennis om zelfstandig een opdracht uit te kunnen voeren. Je kunt tijdig de voortgang terugkoppelen en eventuele problemen signaleren. Daarnaast ben je in staat om bestaande code te analyseren en functionele wijzigingen aan te brengen indien dit nodig mocht zijn. De nadruk ligt hierbij op het programmeren en het kunnen opstellen van een eenvoudig functioneel en technisch ontwerp. Beheersing van één programmeertaal, toolset en basiskennis van database modellering is vereist.



# Job - motivator

## Medewerker aan het woord

### Paul Derksen

Paul Derksen rondde zijn opleiding Technische Informatie af aan de Technische Universiteit Eindhoven. Na twee jaar bij zijn vorige werkgever had Paul behoefte aan verdere technische diepgang, grotere verantwoordelijkheden en meer uitdaging. Dat alles moest ook nog eens aansluiten bij zijn eigen interesse: IT-beveiliging. Paul is nu al weer geruime tijd in dienst bij Motiv als Security Consultant. Voordat Paul zelf actief begon met zoeken, had Motiv hem al gevonden en benaderd voor een gesprek. In dat gesprek bleek duidelijk dat IT-beveiliging voor Motiv de drijvende kracht is. In combinatie met voldoende ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en goede arbeidsvoorwaarden was de keuze voor hem duidelijk: "Ik word een Motivaar!"

Naast werkzaamheden binnen zijn vakgebied inbraakdetectiesystemen voert Paul beveiligingsonderzoeken (Ethical Hacking) uit. "Al mijn verantwoordelijkheden, van installatie tot configuratie en van consultancy tot training, vallen binnen deze twee takken van sport. Mijn verantwoordelijkheden zijn tevens verder uitgebreid op het gebied van applicatie- en databasebeveiliging."



Security Consultant

Motiv-weekend in Antwerpen

Maandelijkse borrel op of rond de 13e

Volgens Paul beschrijf je de Motiv-cultuur niet, die proef je. Hiervoor kun je het beste een keer langskomen op het kantoor van Motiv. De maandelijkse Motiv-borrel is hiervoor een uitstekende gelegenheid. "De informele werksfeer en de flinke dosis humor onder de werknemers spreken mij het meest aan. Een ander belangrijk en positief punt vind ik het feit dat er niet hiërarchisch gedacht wordt, iedereen is elkaars gelijke en daarmee is er ruimte voor verschillende perspectieven en opvattingen." Het kantoor van Motiv 'de Uitspanning' staat volgens Paul onder werknemers te boek als 'het nest'. Na een periode van werkzaamheden op locatie bij klanten is het altijd prettig om weer 'thuis' te zijn bij Motiv. En daar onder het genot van een goede kop koffie bij te praten met collega's.

Voor Paul was het Motiv-weekend in Antwerpen de meest bijzondere ervaring binnen Motiv. "Ik werkte amper een maand voor Motiv en werd uitgenodigd mee te gaan met het Motiv-weekend. Een duik in het diepe zo te zeggen. Gedurende dit weekend heb ik een groot deel van de Motivaren leren kennen en erg veel plezier gehad. Mijn werk bij Motiv heeft onder andere door dit weekend een vliegende start gehad, de sfeer zat er meteen goed in!"

Als laatste wil Paul het volgende nog kwijt: "Motiv realiseert zich als geen ander dat zijn klanten en werknemers de basis zijn voor groei en succes. Naast een klant- en servicegerichte werkwijze wordt er ook veel aandacht geschonken aan de menselijke factor binnen het bedrijf, oftewel de eigen werknemers. Persoonlijke wensen en ideeën worden daarbij ter harte genomen en daar waar mogelijk de ruimte gegeven."

## Medewerker aan het woord

### Mark Berkelaar

Mark Berkelaar (HBO Information Engineering) is werkzaam als .NET programmeur op de afdeling applicatieontwikkeling van Motiv. Mark kwam via een IT-detacheerder voor het eerst in aanraking met Motiv. "Ik ging op gesprek voor een project van zes maanden. Al snel werd dit verlengd en na negen maanden besloot ik in samenspraak met mijn toenmalige werkgever om definitief over te stappen naar Motiv. De keuze voor Motiv werd ingegeven door de afwisselde projecten, de goede werkomgeving en uitstekende opleidingsmogelijkheden. Ik werk nu in vaste dienst voor Motiv en heb geen moment spijt van mijn keuze gehad."

De huidige werkzaamheden van Mark bestaan uit het ontwerpen en ontwikkelen van .NET-applicaties op projectbasis. De looptijd van deze projecten varieert van drie tot zes maanden. "De projecten die ik tot nu toe heb gedaan, zijn zeer uiteenlopend van aard. Van het ontwerpen,



.NET Programmeur

Waterskiën

Motiv-weekend op Terschelling

bouwen en onderhouden van een applicatie voor Motiv zelf en het ontwikkelen van een planningtool tot het vervaardigen van een kostenrekeningprogramma voor bouwprojecten van een klant. Wat het werk zo interessant maakt, is de diversiteit aan werkzaamheden en het gebruik van verschillende producten.

Naast werk is er ook tijd voor ontspanning binnen Motiv. "Mijn meest bijzondere ervaring bij Motiv tot op heden is het jaarlijkse uitje, dit keer naar Terschelling. Een weekend lang met collega's en hun partners op stap is een leuke manier om eens beter kennis te maken met collega's. Maar ook het kerstdiner en waterskiën waren erg geslaagd."

Volgens Mark zijn de informele werksfeer, goede opleidingsmogelijkheden, korte lijnen en persoonlijke aandacht kenmerkend voor de Motiv-cultuur. "Motiv is een jong bedrijf dat groeit. Hierdoor zijn er veel mogelijkheden om voor jezelf te ontdekken welke richting je op wilt binnen Motiv. In samenspraak met je manager kun je een goede toekomstplanning maken. Daarnaast werkt Motiv op projectbasis. Dit betekent elke drie tot zes maanden een nieuwe opdracht met andere kenmerken, wat het werk afwisselend houdt. Ook bestaat er een goede mix van junior- en seniormedewerkers, zodat er genoeg expertise is om advies of hulp te vragen aan collega's."

## → Consultant Applicatieontwikkeling

Als consultant bij applicatieontwikkeling werk je (zelfstandig of in teamverband) aan applicatiebouwprojecten. De werkzaamheden bestaan uit het ontwerpen en programmeren van applicaties. Daarbij geef je advies over de oplossingsrichting van het project/product en de integratie daarvan in de bestaande klantomgeving. Bij het uitvoeren van programmeer werkzaamheden in teamverband vervul je een voortrektersrol. Je stimuleert/coacht software engineers in je team tot betere oplossingen en prestaties. Hierbij wordt gebruikgemaakt van de Microsoft .NET ontwikkelomgeving en de laatste Oracle ontwikkelplatformen. In pre-sales trajecten adviseer je als consultant over te verwachten uren, budget en projectrisico's. Tijdens de uitvoering werk je samen met de projectmanager en geef je deze informatie over voortgang en signaleert eventuele problemen. De nadruk ligt hierbij op het adviseren (structuur/opbouw) en programmeren van complexe applicaties en het kunnen opstellen van een globaal functioneel en technisch ontwerp. Goede beheersing van één of meerdere programmeertalen, toolset en kennis van database- en objectmodellering is vereist.

## → Architect Applicatieontwikkeling

Als architect bij applicatieontwikkeling werk je (zelfstandig of in teamverband) aan applicatiebouwprojecten. Je vertaalt de functionele wensen naar technische oplossingen. Hiervoor stel je het technisch ontwerp op voor de oplossing. Je past de beste technische oplossing mogelijk binnen het kader van het budget toe. Zaken als beschikbaarheid/onderhoudbaarheid worden daarin meegewogen. In de pre-sales fase adviseer je over de mogelijkheden/onmogelijkheden van beoogde oplossingen/producten, en ben je in staat vroegtijdig kostenrekeningen hiervoor te maken. Door gebruik te maken van standaard componenten/producten in de oplossingsrichting, verkort je de implementatietijd. Technisch ben je dan ook volledig op de hoogte van de diverse toolsets/mogelijkheden binnen de applicatieontwikkeling (.NET of Oracle). Tijdens de realisatiefase toets je de naleving van het technische ontwerp en begeleid/coach je teamgenoten tot betere prestaties en help je ze bij de complexe technische vraagstukken.

## → Analist Applicatieontwikkeling

Als analist bij applicatieontwikkeling werk je (zelfstandig of in teamverband) aan applicatiebouwprojecten. Tijdens de eerste fase van het project ben je met de klant in dialoog over de gewenste functionaliteit van de oplossing. Je denkt mee in het probleemdomen van de klant en inventariseert daarin de werkprocessen. Aan de hand van deze analyse adviseer je over de oplossingsrichting en automatiseringstoepassing. Voor deze toepassing stel je een functioneel ontwerp op. Tijdens de realisatiefase is je betrokkenheid in het team van belang voor toetsing van het ontwerp en het begeleiden bij de implementatie bij de klant. Hierbij help je de klant de werkprocessen te verbeteren met de gerealiseerde automatisering.

## → Open sollicitaties

Motiv stelt (open) sollicitaties met CV naar [jobs@motiv.nl](mailto:jobs@motiv.nl) zeer op prijs. Actuele vacatures zijn te vinden op [www.motiv.nl](http://www.motiv.nl). Mocht jouw expertise er niet bij staan, stuur sowieso je CV op we kunnen altijd in een oriënterend gesprek kijken of we iets voor elkaar kunnen betekenen nu of in de toekomst.

Tot de arbeidsvoorwaarden behoren onder andere:

- 27 vakantiedagen
- Winstdeling dan wel bonusregeling tot 10 procent van het jaarsalaris
- Auto, mobiele telefoon en laptop van de zaak
- Internet van de zaak (Motiv telewerken)
- Representatie-/onkostenvergoeding
- Mogelijkheid tot deelname aan spaarloon
- Ruime aandacht voor persoonlijke ontwikkeling door middel van onder andere training, opleiding in het vakgebied
- Collectieve pensioenregeling
- Collectieve ziektekostenverzekering